

Relatório Institucional

Instituto Sospet Uberlândia

Informações coletadas em 03/05/2025

Missão

Contribuir para o controle populacional de cães e gatos no município de Uberlândia e região, promovendo e incentivando a castração, orientação para posse responsável e a adoção de cães e gatos adultos e filhotes.

ODS



*ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Redes Sociais

<input checked="" type="checkbox"/>	Site	Acesse	🔗
<input checked="" type="checkbox"/>	Facebook	Acesse	🔗
<input checked="" type="checkbox"/>	Instagram	Acesse	🔗
<input checked="" type="checkbox"/>	YouTube	Acesse	🔗
<input checked="" type="checkbox"/>	LinkedIn	Acesse	🔗

Estrutura Organizacional

Beneficiários atendidos por mês	20 Mil	
Colaboradores remunerados	18	
Voluntários	12	

Localização



Uberlândia

MG

Uberlândia

Atividades exercidas

Instituto Sospet Uberlândia

Atividades

Atividade	Descrição da atividade	Público atendido	Recortes específicos do público atendido
Mutirão de Castração	Atividades de incentivo à castração como meio de controle populacional de animais de rua e em situação de risco, de forma gratuita ou à um valor social	Atividades de incentivo à castração como meio de controle populacional de animais de rua e em situação de risco, de forma gratuita ou à um valor social	População em situação de rua

Análise de risco jurídico financeiro

Parecer Phomenta

Categoria	Risco*	Status
Órgão de Proteção de Crédito: risco	-	Baixo
Órgão de Proteção de Crédito: pendências financeiras	-	Nada consta
CEPIM	-	Nada consta
CEIS	-	Nada consta
CND	-	Nada consta
Regularidade FGTS	-	Regular
Débitos trabalhistas	-	Nada consta
Improbidade e inelegibilidade	-	Não consta
Relações Públicas*	-	Não foram encontradas notícias relevantes

*Risco

Não avaliado	Informações não puderam ser verificadas no momento da avaliação.
Baixo risco	Informações indicam regularidade na questão analisada.
Atenção	Informações indicam que deve ser feita uma análise mais aprofundada, havendo um potencial de risco maior para a organização ou para a parceria/relacionamento pretendido.

Financeiro

Receita anual 2023

R\$ 1.735.933,41

Saldo financeiro anual 2023

R\$ 70.504,84

Para mais informações acesse o Balanço Patrimonial [🔗](#)

Para mais informações acesse o Demonstrativo de [🔗](#) Resultado do Exercício (DRE)

Análise documental

Categoria	Status
Relatório de atividades do último ano	2024
Cartão CNPJ	Dois anos de existência
Ata de Eleição	Em conformidade.
Balanço Patrimonial	Em conformidade.
DRE do ano anterior	Em conformidade.
Estatuto	Em conformidade.
Organograma	Em conformidade.
Termo de voluntariado	Em conformidade.

Estrutura avaliativa do diagnóstico

Ao longo de sua trajetória, uma OSC pode passar por diferentes estágios de categoria. Cada estágio, chamado de categoria da OSC, possui certas **características e desafios a serem superados**.

Abaixo você encontra as categorias, definidas pela Phomenta, que compõem a jornada da OSC:

Requisitos	Sênior	Trainee	Júnior	Mini
	<ul style="list-style-type: none">• Todos requisitos anteriores• Relatório de atividades atualizado do ano anterior• Site ativo com seção de transparência do último ano	<ul style="list-style-type: none">• Balanço e DRE assinados do último ano com notas explicativas• Termo de voluntariado• Estrutura organizacional definida• Site ativo	<ul style="list-style-type: none">• Estatuto registrado• CNPJ ativo com mais de 1 ano• Ata de eleição atualizada• Certidões negativas• Sem restrições jurídicas• Redes sociais ativas	-
• Classificação de Diagnóstico Phomenta				
Selo Sênior - Nota 87,50%				

Os pilares avaliados

Abaixo você encontra a explicação detalhada dos 5 pilares que compõem o diagnóstico de maturidade aplicado pela Phomenta dentro do Programa Adote Petz. Constituído pelas etapas de: **autoavaliação da organização, análise documental, entrevista individual para entender afundo a dinâmica de cada pilar e posterior análise com o parecer da Phomenta**.

GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Quando falamos de Gestão Administrativo-Financeira, o foco é compreender não só a organização de arquivos e controle de documentações, mas também como são realizados estes acompanhamentos. Ou seja, se existem reuniões periódicas de planejamento, qual a clareza da equipe envolvida diante dos processos (orçamento, prestação de contas, burocracias rotineiras, etc.) e qual a maturidade com o uso de ferramentas e softwares.

GESTÃO DE PESSOAS E VOLUNTARIADO

Gestão de pessoas e voluntariado é um reflexo do nível de conhecimento da própria realidade institucional. Ou seja, ter um bom alinhamento das competências e habilidades necessárias das pessoas (recrutamento e seleção de funcionário e/ou voluntários), além da chegada de novos colaboradores (integração à equipe, descrição de cargos e orientação) e manutenção da equipe engajada (treinamento e desenvolvimento, feedback) são etapas fundamentais para acompanhamento da estratégia da organização.

OPERAÇÕES

Falar em operações é falar de processos: etapas definidas e compreendidas para a realização bem-sucedida das atividades e serviços da ONG. Por isso, é importante não só determiná-las, mas também medir e monitorá-las (indicadores) e para isso ter um plano/cronograma com prazos e demandas. Assim, é mais fácil ter noção do que precisa ser aperfeiçoado, otimizado ou eliminado, ou seja, aprendizagem contínua!

COMUNICAÇÃO

O pilar de comunicação não diz só sobre visibilidade, mas sim posicionamento estratégico. Por isso, é muito importante ter clareza dos fundamentos da organização e, assim, refleti-lo nas ações, campanhas e divulgações. Para atingir este potencial, é essencial ter um calendário de comunicação (agenda de postagens) baseado no plano (propósito, intenção, causa, público, canais, etc.) e suas metas traçadas previamente ao projeto ou iniciativa. Assim, é possível analisar as métricas, para otimizar as campanhas de comunicação e aprimorar o posicionamento.

CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Falar em captação de recursos é pensar em sustentabilidade econômica a curto, médio e longo prazo. Por isso ter um planejamento com metas claras e ações destrinchadas estrategicamente (doações pontuais, recorrentes, eventos, bazar, venda de produtos e serviços, nota fiscal, etc.) pensando também no usuário (doadores e parceiros) com uma boa relação é primordial. Em níveis mais maduros é ter também recurso reservado de maneira intencional para melhorias (consultorias, AdGrants, softwares, etc.).

Relatório de Diagnóstico

Phomenta

Emitido em 03/05/2024 - validade de 12 meses



SOS PET
Uberlândia

Fundação em 05/04/2018

Instituto Sospet Uberlândia

Categoria da OSC

Selo Sênior - Nota 87,50%



*Vale ressaltar que a OSC não necessariamente possui todos os aspectos descritos desta fase em que foi classificada. A Phomenta classificou a OSC na categoria em que considerou que a organização mais se aproxima dado o seu perfil atual.

Quais os principais resultados de 2024?

Média de 400 cirurgias por mês: Trabalhamos com controle populacional de animais e prestamos serviços sociais à população: consulta, exame laboratorial, castração, pós operatório. Prestação de serviços para o município: terceirizado. Hoje são aproximadamente 120 animais custeados - controle de parasita, alimentação, vacinas, etc. Uma evolução muito grande!!! Cultura de reinvestimento da estrutura. Compra de instrumental cirúrgico nova, pintura da sede, troca de material.

Qual o foco para 2025?

Inclusão na rotina - cirurgia ortopédica. Compra de todo material: ferramentas e máquinas - R\$20k em material. Facilitar o acesso para quem não tem condições - fornecer cuidado e dignidade para família e sociedade. Continuar investindo no controle populacional de animais - obter a sessão de uso para o retorno do castramóvel municipal. Ampliar o atendimento nas localidades periféricas.

Como aprimorar sua classificação

Pontos Fortes

1. Adm-fin: A OSC conta com a assessoria contábil da LM Assessoria Contábil, que é responsável pela organização da documentação e pelo recolhimento dos tributos, garantindo uma gestão adequada das notas fiscais
2. Captação de Recursos: Possuem uma estrutura diversificada para captação de recursos, que inclui doações de pessoas físicas, parcerias com a prefeitura, e o uso da plataforma Apoia-se para arrecadação. Além disso, estão registradas no governo do estado para receber recursos públicos
3. Operações: A OSC mantém uma rotina bem estabelecida, com eventos regulares, como os realizados mensalmente com a Petz e outros parceiros. O calendário de eventos é consistente há 5 anos, o que demonstra uma operação estável e previsível

Pontos Desenvolvimento

1. Adm-fin: A OSC não possui um planejamento orçamentário anual, e as decisões financeiras são feitas mensalmente, o que pode gerar falta de previsibilidade e desafios em longo prazo
2. Monitoramento de Impacto: Não há um sistema formal de indicadores para mensuração de resultados, como um acompanhamento digitalizado de prontuários de animais ou controle automatizado de dados financeiros, o que dificulta a análise estratégica de longo prazo
3. Próximos passos recomendados: Implementar um sistema de planejamento orçamentário anual e adotar indicadores digitais para monitorar tanto o impacto social quanto a saúde financeira da OSC

Feedback Phomenta

A organização mantém uma estrutura de gestão financeira mensal, com controle compartilhado entre os responsáveis pela área financeira, que aprovam despesas dentro de um orçamento negociado. A documentação contábil é organizada com o apoio de uma assessoria contábil, garantindo a regularidade tributária e a conciliação bancária. A gestão de pessoas conta com um processo formal de recepção e integração para voluntários e colaboradores, mas não há um foco estruturado em treinamento ou desenvolvimento contínuo. A comunicação é baseada em conteúdo gerado a partir das atividades e eventos regulares, como mutirões e castrações, com ênfase em estratégias digitais para engajamento do público. A organização tem diversificação nas fontes de receita, mas depende principalmente de parcerias municipais. A captação de recursos é gerida por uma equipe específica, e a relação com os doadores é pautada no agradecimento e no acompanhamento das ações. Embora a organização possua metas financeiras claras, não há uma reserva estratégica para investimentos em captação.

